

## Ersättningsrapport 2022 LEAX Group AB

### 1. Inledning

Ersättningsrapporten beskriver hur riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för LEAX Group AB, antagna av Ersättningskommittén 2022-01-31, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 på sidorna 93-95 i Årsredovisningen för 2022. Information om Ersättningsutskott under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 42 i årsredovisningen för 2022. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Styrelsens arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 i Årsredovisningen för 2022.

### 2. Väsentliga händelser 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 20-21 i Årsredovisningen 2022. Ytterligare information om årets väsentliga händelser finns i förvaltningsberättelsen på sidorna 22-35 i Årsredovisningen för 2022.

### 3. Riktlinjer och tillämpning avseende ersättning till ledande befattningshavare 2022

LEAX Group AB skall ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att säkerställa bolagets tillgång till befattningshavare med erforderlig kompetens och kapacitet för att nå uppställda mål till för bolaget anpassade kostnader. Utgångspunkten för lön och andra ersättningar till ledande befattningshavare i LEAX Group AB är att de ska vara marknadsmässiga och anpassade till bolagets kostnader. Ersättningen kan bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig ersättning, tjänstepension och andra förmåner. Det finns idag inga aktiebaserade eller aktiekursbaserade incitamentsprogram. I de fall rörliga ersättningar erbjuds, skall de ha ett fastställt takbelopp samt vara kopplade till förutbestämda och tydligt uppställda mätbara målkriterier med i syfte att främja bolagets affärsstrategi, hållbarhet och långsiktiga värdeskapande. Riktlinjerna finns på sidan 95 i Årsredovisningen för 2022.

Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna för verkställande direktören som antagits av bolagsstämman. Under 2022 har en diskretionär bonus betalats ut till verkställande direktören och CFO, relaterat till Nasdaq's godkännande av bolaget som en del i en planerad notering. Inga avvikelser har genomförts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

### 4. Ersättning till verkställande direktör

Ersättning till verkställande direktören består av fasta element (grundlön, förmåner, försäkringar och pension) som ger en grundläggande ersättningsnivå för ett pålitligt och konsekvent genomförande av verksamhetsstrategin för LEAX Group AB. Rörliga delar av ersättningen (incitamentsprogram/bonus) betonar prestationsbaserad ersättning och fokuserar på förverkligandet av målen för LEAX Group långsiktiga strategi.

**Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör 2022 (TSEK)**

Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Utfall 2022		Uppmått prestation / Faktiskt utfall (TSEK)			
Koncernens EBIT skall överstiga 105 MSEK och minst 50 MSEK i årets resultat. för året, bonus baserat på utfall mellan miniminivå och taknivå, maximerad till 75% av årsgrundlön	2/-72	I förhållande till minimi- och taknivå / 0%	0			
	1 Fast ersättning	2 Rörlig ersättning	3	4	5	6
	Grundlön Förmåner	Ettårig	Extraordinära poster	Tjänstepension	Totalersättning	Andelen fast resp rörlig ersättning
2022 – Tony Nicol	2 554	400	-	512	3 466	88%/12%

Grundlön avser årlig fast ersättning inklusive semesterersättning enligt tabell ovan.

Rörlig ersättning avser normalt årlig bonus vars utfall baseras på måluppfyllelse av EBITDA resultat och EBT. Den rörliga bonusersättningen är maximerad till 75 % av den årliga grundlönen. Under detta år har en diskretionär bonus utbetalats vilket utgör hela den rörliga ersättningen.

Förmåner till verkställande direktör består av bil- och hälsoförmåner. Ersättning för tjänstepension är inklusive kostnad för sjukförsäkring. Tjänstepension har till fullo redovisats som fast ersättning.

#### 4.1. Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier för 2022 har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för bolaget beaktats. Att leva upp till bolagets värderingar och att bidra till ökad hållbarhet i verksamheten som bedrivs är en inneboende förväntan på den verkställande direktören som dock inte specifikt uttrycks som icke-finansiellt prestationskriterium. Under 2022 noterades en avvikelse mot gällande kriterier då en diskretionär bonus betalades ut relaterat till Nasdaq's godkännande av bolaget som en del i en planerad notering. Rörlig ersättning är inte pensionsgrundande.

## 4.2. Jämförande information avseende förändringar i ersättning

I tabellen nedan illustreras och jämförs utvecklingen av verkställande direktörens ersättning, med utvecklingen av den genomsnittliga ersättningen till medarbetare och bolagets resultat före skatt (EBT).

**Tabell 2 - Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat 4 år**

Ersättning och bolagets resultat, utveckling	Förändring 2019 vs 2018	Förändring 2020 vs 2019	Förändring 2021 vs 2020	Förändring 2022 vs 2021	2022
Verkställande direktör, Ersättning	4%	-7%	0%	5%	2 554 TSEK
Bonusutfall	0,0%	0,0%	0,0%	N/A	400 TSEK
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernen , förändring i %	8,4%	0,4%	-1,9%	10,0%	

VD

20170101 – 20200930 Henrik Fagrenius

20201001 – 20210125 Roger Berggren (ingen VD-lön betalades ut under 2021)

20210126 – 20221231 Tony Nicol

LEAX Group AB den 31 januari 2023

*Styrelsen*